

Protestantse Gemeente te Marknesse



Protestantse
Kerk

Beleidsplan 2020 – 2024

“Iedereen een plek, allemaal een rol”

Het lichaam is één geheel, maar het bestaat uit veel delen.

En al die delen hebben een eigen functie.

Net zo vormen wij samen één lichaam, want we horen allemaal bij Christus.

Maar we hebben wel allemaal onze eigen functie.

Brief van Paulus aan de Romeinen, hoofdstuk 12, vers 4 en 5

Versie Kerkenraad 13 februari 2020

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Visie en missie	4
Inleiding	5
A. Ontmoeten	6
Beleidsvoornemens	6,7
B. Groeien in geloof	7
Beleidsvoornemens	7
C. Omzien naar elkaar	8
Beleidsvoornemens	8,9
D. Kerk en dorp	9
Beleidsvoornemens	10
E. Dienen/hulp bieden	10
Beleidsvoornemens	10
Bijlagen	vanaf 11

Voorwoord

In de zomer is een Beleidscommissie begonnen met het ontwikkelen van een nieuw Beleidsplan voor de Protestantse Gemeente te Marknesse. Daarbij had de commissie de opdracht van de kerkenraad ontvangen om ook een voorstel te maken voor profielschets van de nieuwe predikant.

In zeven bijeenkomsten en met een bespreking in de kerkenraad zijn we erin geslaagd om dit Beleidsplan, inclusief Profielschets, aan te bieden.

We zijn gekomen op de titel “Iedereen een plek, allemaal een rol” om te benadrukken dat er werkelijk ruimte is voor een ieder, wat je geloofsovertuiging ook is en daarbij hopen we met nieuw beleid zoveel mogelijk mensen betrokken en actief te houden en te krijgen. De geciteerde tekst van de apostel Paulus geeft dit verlangen een Bijbels fundament.

Van harte hopen we dat de aangereikte beleidsvoornemens zullen worden omgezet in concrete werkplannen van colleges en commissies.

We onderscheiden voornemens op korte en op lange termijn. Zo is bijvoorbeeld het beleid rond de kerkdiensten afhankelijk van de invulling van het preekrooster. Het ligt voor de hand dat pas in 2021 bepaalde voorstellen tot verandering goed kunnen worden uitgewerkt, rekening houdend met degenen die voorgaan.

Tot slot spreken we de wens uit, op grond van de geschetste beleidslijnen en het vastgestelde profiel van de predikant, dat er een enthousiaste dominee gevonden zal worden die met ons wil optrekken de toekomst in.

Jetty van Veen
Klaas de Lange
Engelbert Nikkels
Jan Aalbers
Wieke Buis
Marijke de Vries
Wim Andel



Sluis te Marknesse, Zwolse Vaart (tegenover pastorie)

Visie en missie

Wij, als protestantse gemeente Marknesse leven van de verwondering dat:

God zich met deze wereld bezig houdt,
God in Zijn Zoon Jezus Christus, Zijn trouw en Liefde aan ons toont,
God met de kracht van de Heilige Geest onder de mensen werkt.

Onze missie is dat wij;

Vanuit deze verwondering samen een christelijke gemeente willen zijn, door elkaar te ontmoeten en ons te ontwikkelen in geloof in God.

Dat we in dit alles ons laten leiden door het Woord van God.

Dat we in dankbaarheid mogen en willen geloven in nieuw leven door Jezus Christus.

Ons doel is dat wij;

Als gemeente met elkaar met het geloof bezig willen zijn en blijven, om te groeien als gemeente van Christus hier op aarde, gericht op God, op de mensen en de wereld om ons heen, voor nu en voor de toekomst.



Interieur van de kerk, advent 2019

Inleiding

De opzet van dit beleidsplan is een weergave van wat belangrijk is in onze geloofsgemeenschap. Beschreven wordt vanuit de categorieën “Ontmoeting”, “Groeien in geloof”, “Omzien naar elkaar”, “Kerk en dorp” en “Dienen/Hulp bieden”. Wat de verschillende colleges, taakgroepen en commissies hebben ingebracht zit verweven in deze vijf categorieën. De tekst wordt afgesloten met een voorstel tot beleidsvoornemen, als voorstel voor de werkplannen van de verschillende colleges en werkgroepen.

De kerkenraad en de gemeenteleden zijn geraadpleegd in vergaderingen. Met name is gevraagd naar de waardering die er is voor het kerkelijk leven. Met de bedoeling datgene dat genoemd wordt te verbreden en te verdiepen. Gekeken is daarbij naar de methode van de “Waarderende Gemeenteopbouw”. De meningen van gemeenteleden zijn verder uitgebreid gehoord door de enquête die de kerkelijk werker (voor haar afstudeerproject) heeft gehouden. Met name een nieuwe opzet van het pastoraat is geënt op de input van deze enquête.

Er zijn een viertal uitgangspunten:

Diversiteit

De Protestantse Gemeente Marknesse (PGM) heeft ongeveer 900 leden.

De PGM is, zoals ook andere gemeente van de PKN vaak laten zien, een pluriforme gemeente. We onderscheiden drie prominente profielen/stromingen van gemeenteleden: mensen met een klassiek-traditioneel, oecumenisch-maatschappelijk en evangelisch-missionair profiel. Het is vanzelfsprekend dat in respect en met belangstelling met deze diversiteit wordt omgegaan. Het is, naast het begrip participatie, een kernbegrip van dit beleidsplan.

Participatie

Een tweede kernbegrip is participatie.

We zijn blij met de vele vrijwilligers in onze gemeente en moedigen gemeenteleden aan om mee te doen. Dat kan in het klein door het afleggen van een bezoekje, een facilitaire rol bij het onderhoud/schoonmaak of de muurkrantbezorging of een vrijwilligersfunctie in de vele commissies of de kerkenraad. Participatie draagt op die manier bij aan de ontmoeting en de groei van het geloof. De vernieuwde opzet van het pastoraat heeft ook als uitgangspunt dat meer leden hieraan meedoen, zodat de taak niet te groot wordt. Participatie is ook nodig bij een andere samenstelling van de kerkenraad. Participatie zien we ook in de eredienst, waarbij gemeenteleden een rol hebben bij de lezingen, de zang en de bloemengroet.

Verhouding materiële en geestelijke zaken

Vanuit het kerkgebouw vinden naast de erediensten veel kerkelijke activiteiten plaats. Het kerkgebouw is een belangrijke ontmoetingsplek en een baken in ons dorp. Toch hechten we een groter belang aan de pastorale zorg aan de gemeente en de geloofsontwikkeling van de gemeenteleden dan het beheer van het gebouw. We vinden het belangrijk om van onze structurele inkomsten er naar te streven niet meer dan 30% te bestemmen voor de lasten van het kerkelijke gebouw (onderhoud, zakelijke lasten, energiekosten) en minimaal 50% echt te besteden aan pastoraat. De kosten van het kerkelijke gebouw willen we verlagen door een optimale exploitatie van het kerkgebouw en door de zalen meer multifunctioneel ter beschikking te stellen. Zie bijlage 2.

Heldere en duidelijke communicatie

De beleidscommissie is van mening dat naast dit beleidsplan ook een communicatieplan opgesteld dient te worden. Dit wordt met name noodzakelijk geacht voor de interne communicatie van kerkenraad, werkgroepen en gemeenteleden met het oog op het slagen van de beleidsvoornemens. In het communicatieplan wordt per onderdeel aan gegeven wat en hoe er ondersteuning wordt geboden en hoe op communicatievlak het ingericht kan worden.

Ook wordt in het communicatieplan de evaluatiemomenten vastgesteld.

Tevens is communicatie naar buiten toe belangrijk vanwege de contacten met andere kerkgenootschappen in het dorp, het overleg in de polder en het bekend maken van de kerkelijke activiteiten onder de dorpsbewoners. Vanzelfsprekend zal gebruik van de moderne digitale middelen en *social media* een belangrijk aandachtspunt zijn.

A. Ontmoeten

Op zondagmorgen vindt de meest in het oog springende ontmoeting plaats. Overal komen christenen samen in naam van de Heer. In ons deel van de wereld kan dat in alle vrijheid en in onze richting van de kerk tevens met alle vrijblijvendheid. We richten ons in dit beleidsplan onze aandacht allereerst op de kerkdienst. De vraag die in dit kader gesteld wordt is: hoe gaan we om met de diversiteit aan geloofsbeleving en de verschillen in waardering van de kerkdienst zoals wij die kennen? Gelijktijdig komt daarbij de vraag naar de (afnemende) betrokkenheid van gemeenteleden naar voren. Positief gesteld: hoe kunnen we de participatie van gemeenteleden bij de kerkdienst bevorderen?

We willen rekening houden met de drie dominante geloofsstromingen, het klassieke, diaconaal-missionaire en de evangelische stroming. En daarin zoeken naar evenwicht in diversiteit. Daarvoor biedt de kerkdienst ruimte voor de ontmoeting met de levende God en is een plaats van ontmoeting voor gelovige mensen onder elkaar. Zo houden we elkaar vast, vanuit het vertrouwen dat we vastgehouden worden.

Voor de komende jaren vinden we het belangrijk te onderzoeken hoe we de kerkdiensten kunnen vormgeven, waarbij de gemeenteleden zich herkennen en zich erkend voelen. Hiervoor willen we opnieuw een werkgroep liturgie opstellen die een coördinerende en toerustende functie heeft. Deze werkgroep brengt in kaart waar behoefte aan is, bij jong en oud, en past de liturgie aan dat deze voor een bredere groep in de gemeente passend is. Daarnaast moet er ruimte gecreëerd worden voor één keer per maand diverse andersoortige vieringen met verschillende invullingen. Bijvoorbeeld: praisediensten, cantorijachtige diensten, Taizé vieringen, jeugddienst vieringen, kliederkerkachtige diensten, vieringen waarbij samen gegeten wordt. Waarbij in ook geëxperimenteerd wordt met het tijdstip van de eredienst, de gebruikte liederen, de opstelling van de kerkzaal en de toepassing van digitale middelen, zoals een beamer. Na een jaar wordt de nieuwe aanpak geëvalueerd.

Naast de kerkdienst willen we andere mogelijkheden voor ontmoeting creëren. Zo vinden we het belangrijk dat er na elke dienst koffie gedronken kan worden om elkaar te ontmoeten. Ook het organiseren van andere soorten activiteiten blijft belangrijk om elkaar te kunnen ontmoeten. Dat geldt zeker voor de jeugd en de ouderen. Voor de jeugd zijn er diverse clubs en events waarbij het ontmoeten van leeftijdsgenoten een belangrijke functie heeft.

De verantwoordelijkheid dat er activiteiten worden georganiseerd wordt als volgt geborgd binnen de kerkenraad:

De pastorale werkers/ouderlingen voor overkoepelende ontmoetingen zoals de seniorenbijeenkomsten en deze hebben oog voor buurtgerichte activiteiten.

De diaconie voor ontmoetingen zoals bij de Dorcas actie.

Het College van Kerkrentmeesters wordt altijd betrokken om de activiteiten mogelijk te maken. Denk hierbij bijvoorbeeld aan financiën, zoeken naar mensen die andere muziekinstrumenten, ruimtes beschikbaar stellen en de PR.

De jeugdouderling voor de clubs, events en het clubkamp.

De beleidsvoornemens:

Korte termijn

- Ruimtes van de kerk zijn geschikt voor diverse soorten ontmoetingen
- Er is een pianist/organist die minimaal eenmaal per maand de muzikale begeleiding verzorgt
- De werkgroep liturgie is samengesteld vanuit verschillende geloofsstromen
- De werkgroep liturgie maakt een werkplan hoe zij het beleid wil vertalen naar verschillende liturgieën
- De liturgie is aangepast, passend bij de drie dominante geloofskleuren
- Elke zondagochtend is er koffiedrinken na de dienst
- Er wordt jaarlijks een activiteitenprogramma opgesteld waar gemeenteleden elkaar kunnen ontmoeten

Lange termijn:

- Er zijn meerdere muzikanten die de gemeente samenzang kunnen begeleiden
- Er wordt geëxperimenteerd met verschillende soorten kerkdiensten, verandering van tijdstip eredienst en opstelling kerkzaal
- Gemeenteleden participeren meer in de kerkdiensten
- De werkgroep liturgie heeft een schema van aftreden die zorgt voor continuïteit en diversiteit van de werkgroep liturgie
- De tijdstip en de opstelling van de kerkzaal worden aangepast aan mogelijkheden voor gebruik
- Ons beleid is er op gericht dat gemeenteleden de verschillen in geloofsbeleving van de erediensten waarderen.

B. Groeien in geloof

De PGM is een plek waar mensen de ruimte krijgen om te groeien in geloof. Jongeren worden ondersteund om een keuze voor Jezus te maken als verlosser en gids van hun leven. Door samen te komen en door het geloof te delen vindt groei plaats. Gemeenteleden hebben dat ervaren bij Bijbelstudie en door kerkbezoek. Je moet daarin elkaar wel vasthouden, werd opgemerkt op een gemeenteavond: "een blok hout naast het vuur gaat uit!" Opgemerkt wordt ook dat het uitdragen van geloof lastig kan zijn als je zo verschillend erover denkt met elkaar.

Een van de grootste tekorten van ons huidige kerkelijk leven is dat de inwijding in het geloof, het je eigen maken van een leven in de naam van de Heer, steeds meer vervaagd is. Dit is een grote zorg van de PGM en het vereist vernieuwing en verandering om hierin verbetering te kunnen zien.

Als we uitgaan van de drie profielen van gemeenteleden wat geloofsinhoud betreft, denken we inderdaad verschillend. Om recht te doen aan deze verschillen zul je dan ook verschillende activiteiten moeten aanbieden, zowel voor wat betreft de vorm, maar ook gezien de inhoud om zo te groeien in geloof. Zowel gemeenteleden bij wie het geloofsleven zich uit in maatschappelijk betrokkenheid als degenen die meer de nadruk leggen op het kunnen schuilen bij de liefde van Jezus kunnen zich in onze gemeente thuis voelen.

Deze diversiteit kun je ook vruchtbaar maken door in liefdevolle interesse naar elkaar te luisteren en met elkaar in gesprek te gaan. Een vorm van communicatie vinden die gekenmerkt wordt door een vertrouwde sfeer is hierbij onontbeerlijk.

Beleidsvoornemens:**Korte termijn:**

- Er wordt door de pastores beschreven wat per geloofsprofielen belangrijke kenmerken zijn in groeien in geloof
- Er worden activiteiten aangeboden voor het komende seizoen waarin mensen met de drie verschillende geloofsprofielen zich kunnen vinden.
- Er wordt een avond georganiseerd voor ouders van kinderen van 4-12 jaar, over hoe het geloof door te geven in het gezin.

Lange termijn:

- De inhoud van gebruikte methoden onder de jeugd wordt onderwerp van bespreking gezien de diversiteit van de gemeente
- Ouders worden deelgenoot gemaakt van de urgentie om inwijding en geloofsgroei een plaats te geven in ons persoonlijk en gemeenschappelijk leven
- In de PGM zijn we in alle activiteiten gericht om te kunnen groeien in geloof.
- Er wordt gezocht naar samenwerking met andere geloofsgemeenschappen binnen en buiten Marknesse om zo de diversiteit van activiteiten te blijven aanbieden
- Het beleid rondom communicatie over 'groeien in geloof' heeft een duidelijke structuur.

C. Omzien naar elkaar

Bij deze categorie komt met name het pastoraat aan bod. De kerk die kleiner wordt en minder financiële middelen heeft voor beroepskrachten zal meer gemeenteleden bereid moeten vinden om mee te werken in het pastoraat. Voor het ambt van ouderling wordt het een uitdaging om het omzien naar elkaar op een goede manier gestalte te geven. Daarom moet gezocht worden naar een nieuwe opzet en invulling van het pastoraat. De voorgestelde nieuwe opzet vraagt ook om bezinning hoe groot de kerkenraad moet zijn. Daarnaast willen we de participatie ook op andere gebieden van het gemeentewerk blijvend stimuleren. Een voorbeeld hiervan is de bloemengroet die wordt bezorgd door een gemeentelid en elk gemeentelid mag een voorstel doen voor een bloemengroet.

Net als bij de andere onderdelen is de communicatie van wezenlijk belang bij dit onderdeel. Dit begint bij het inzichtelijk te maken welke informatie van gemeenteleden gedeeld mag worden en wie wil participeren in de PGM.

Daarnaast is het ook belangrijk opdat je weet van elkaar wanneer er aandacht nodig is, maar ook dat bekend is onder gemeenteleden hoe het omzien naar elkaar geregeld is in de PGM.

Pastoraat is het begeleiden van mensen bij hun geloofs- en levensvragen vanuit het perspectief van het evangelie. Als gemeenteleden hebben we daarin allemaal een verantwoordelijkheid om naar elkaar om te zien vanuit het perspectief van het evangelie. Het pastoraat wordt 'dichtbij' oftewel buurtgericht ingericht. Om te borgen dat er naar alle leden pastoraal wordt omgezien is het belangrijk per buurt een coördinator aan te stellen. Het blijft daarbij goed om binnen het pastoraat ook met iemand 'op afstand' te werken. Soms kunnen de problemen juist lastiger te bespreken zijn omdat je iemand goed kent of is het belangrijk dat de geheimhouding gewaarborgd wordt. Daarom blijft het belangrijk dat er altijd iemand ingeschakeld kan worden uit de gemeente die in het ambt is bevestigd. De ouderling is hierin de eerst aangewezen persoon. De ouderling is uit de gemeente gevraagd om deze specifieke taak te vervullen. Het voorstel is om de PGM op te delen in drie wijken. Waarbij de ouderlingen de verbindende schakel zijn voor de coördinatoren en de kerkenraad. Elke ouderling heeft dan ongeveer 9 coördinatoren in de wijk waarmee zij contact onderhouden.

Daarnaast kun je constateren dat er binnen de PGM twee doelgroepen zijn die speciale aandacht nodig hebben, om in de geloofsgemeenschap niet tussen wal en schip te vallen. Dit zijn de kinderen en jongeren en de senioren, vanaf ongeveer 80 jaar. Deze twee doelgroepen zijn niet vertegenwoordigd in de kerkenraad en zijn minder mondig om hun meningen kenbaar te maken binnen de kerkenraad. Daarom het advies om twee ouderlingen een speciaal taakgebied te geven; De jeugdouderling en seniorenouderling. Deze twee ouderlingen behartigen in alle gemeentewerk de belangen van deze twee groepen.

Voor de situaties die een specifieke deskundigheid vragen, of urgent zijn, is beschikbaarheid van een predikant/kerkelijk werker belangrijk. De predikant/kerkelijk werker zijn de aangewezen personen om pastoraal aanwezig te zijn in situaties buiten de eigen geloofsgemeenschap. Denk hierbij bijvoorbeeld aan beschikbaarheid voor een school. Daarnaast hebben de predikant/kerkelijk werker een specifieke verantwoordelijkheid om de gemeente toe te rusten. Maar ook de ouderlingen te coachen en toe te rusten, evenals een vraagbaak te zijn voor de coördinatoren en hen toe te rusten in hun werk.

Beleidsvoornemens:

Korte termijn:

- Implementeer het plan van aanpak (zie bijlage), wat betreft de inrichting van het pastoraat, waarbij rekening wordt gehouden met de werkzaamheden van de huidige bezoekgroep- Zorg voor een goede verwerking van het AVG/Privacy beleid
- Er is gekeken naar hoe de samenstelling van de kerkenraad moet zijn en dit is vormgegeven.

Lange termijn:

- Elke coördinator heeft eerste jaar 2 à 3 keer persoonlijk afstemmingsoverleg met de ouderling van de wijk, daarna minimaal 1 keer per jaar.
- De ouderling heeft twee keer per jaar, of zo nodig vaker, een persoonlijk afstemmingsoverleg met de predikant/kerkelijk werker over pastorale zaken die spelen in de eigen wijk.

- De predikant/kerkelijk werker stelt een vaste agenda op voor het afstemmingsoverleg tussen de coördinator en ouderling en voor het afstemmingsoverleg tussen ouderling en predikant/kerkelijk werker.
- De predikant/kerkelijk werker richten zich op pastoraat voor het dorp en op specifiek pastoraat, zoals pastoraat gericht op huwelijksleven, opvoeding.
- De predikant/kerkelijk werker organiseren elk jaar een toerustingavond voor de coördinatoren en ouderlingen, afgestemd op de vragen die spelen of thema's die belangrijk zijn voor de PGM.
- Plan na één jaar een tussen evaluatie over de inrichting van het pastoraat en stel waar nodig bij.
- Evalueer elk jaar in de kerkenraad of er voldoende aandacht is om alle gemeenteleden te laten participeren in het omzien naar elkaar
- Voer na 4 jaar nogmaals de enquête uit die de kerkelijk werker heeft gebruikt om inzicht te krijgen wat nodig is in het pastoraat, om te onderzoeken over de onderlinge verbondenheid versterkt is en of er veranderingen zijn in de geloofsstromingen.

D. Kerk en dorp

Marknesse is een dorp in de gemeente Noordoostpolder en bestaat nog geen 80 jaar. In 1942 werd er een barakkenkamp gemaakt. In 1944 werd het barakkenkamp "dorp B" omgedoopt tot Marknesse. Marknesse heeft nu 3645 inwoners (Peildatum 1 januari 2018). 2620 inwoners wonen in het dorp zelf verdeeld over 1120 huishoudens. Dit betekent dat Marknesse een groot buitengebied kent. In het buitengebied wonen 930 inwoners verdeeld over 350 huishoudens.

Marknesse kent nu vijf kerkgenootschappen: de Rooms-Katholieke parochie, de Nederlands Gereformeerde Kerk, de Vrijgemaakte Kerk Nederland, de Gereformeerde Gemeente en de Protestantse Gemeente Marknesse.

De PGM vindt verbinding met de andere geloofsgenootschappen en het dorp belangrijk. Met andere geloofsgenootschappen om de eenheid in Christus uit te stralen. Alle kerkgenootschappen van Marknesse komen twee keer per jaar bij elkaar. Waarbij we de verschillen accepteren en respecteren. Dit is de basis om op een aantal terreinen samen activiteiten te organiseren, waarbij we als gezamenlijke kerken een eenheid naar alle dorpsgenoten uitstralen. De samenwerking vanuit de ZWO met de kledingactie geeft een mooi voorbeeld hoe we als gezamenlijke kerken eenheid uitstralen. De PGM wil een actieve rol hebben in de samenwerking met andere kerken en zal daarvoor jaarlijks een activiteit voorstellen om gezamenlijk te doen. Waarbij het belangrijk is dat dat we duidelijk zijn waar voor staan en waar we voor gaan; wat onze identiteit en ons profiel is.

Daarnaast wil de PGM een kerk zijn voor het dorp. Hiervoor wil zij zichtbaar zijn door onze activiteiten kenbaar te maken. Zo willen wij samenwerken met maatschappelijke organisaties. Ook willen wij het kerkgebouw openstellen voor dorpsactiviteiten. Hierbij zien we als kans dat de gemeentelijke politiek een nieuwe dorpsvoorziening op de agenda heeft staan.

Naast het samenwerken met andere kerken uit het dorp is het ook belangrijk om te kijken naar samenwerking met andere PKN gemeenten in de Noordoostpolder. Als eerste is dit een taak voor de predikant en kerkelijk werker die signaleren waarin samenwerking mogelijk is. Daarnaast blijft het belangrijk om een actieve rol te blijven spelen in het platform 'Dorpskerken Noordoostpolder'.

Beleidsvoornemens:

Korte termijn: - Samenwerking met de kerkgenootschappen in Marknesse wordt geïntensiveerd

- Het College van Kerkrentmeesters ontwikkelt een beleidsvisie rond (multifunctioneel) gebruik van het gebouw; consequenties worden in beeld gebracht

- De kerkenraad neemt actief deel aan de activiteiten van de groep 'Dorpskerken Noordoostpolder'

- De predikant en kerkelijk werker nemen deel aan het pastores overleg van de kerken in de Noordoostpolder

- De kerkenraad heeft focus op kansen om samen te werken met andere PKN kerken

Lange termijn:

- Ruimtes van de kerk zijn laagdrempelig voor mensen uit het dorp.
- Er vinden verschillende dorpsactiviteiten plaats in het kerkgebouw
- Er worden jaarlijks meerdere activiteiten uitgevoerd met de andere geloofsgemeenschappen in Marknesse
- Pastores uit alle PKN kerken vormen een team waarin gebruik gemaakt kan worden van elkaars diensten

E. Dienen/hulp bieden

Voor alle christenen is het een opdracht om de ander te dienen en hulp te bieden waar dat nodig is. Ook als PGM nemen wij deze opdracht serieus. Wij willen openstaan voor gemeenteleden die hulp nodig hebben. Hiervoor kunnen gemeenteleden zelf contact zoeken met de wijkcoördinator of de kerkenraad. Maar daarnaast vinden wij het ook belangrijk dat mensen in de buurt hun ogen en oren open houden om te signaleren waar er behoefte kan zijn aan hulp. De coördinator van de buurt heeft hierin een coördinerende taak. Daarnaast ziet de PGM ook een dienende rol voor mensen in het dorp Marknesse. Hiervoor wil zij openstaan voor contacten met maatschappelijke organisaties, maar ook met bijvoorbeeld andere kerken. We denken hierbij specifiek aan de bewoners van de Markehof, die lid willen blijven van de kerk waar zij vandaan kwamen.

Als laatste vindt de PGM het belangrijk een dienende rol te vervullen voor de nood verder weg in Nederland, maar ook in de andere delen van de wereld. Daarom vindt de PGM het belangrijk dat er een ZWO commissie is, naast het werk van de diaconie.

Beleidsvoornemens:**Korte termijn:**

- Er liggen lijnen vanuit de kerk naar het wijkteam van de gemeente Noordoostpolder
- Het wijkteam weet dat zij hulpvragen vanuit het dorp kunnen voorleggen aan de PGM
- Er liggen lijnen vanuit de kerk naar de activiteiten begeleiding van de Markehof
- Er wordt samengewerkt met andere kerken in het dorp op gebied van diaconale projecten
- De ZWO continueert haar hulpprojecten en voert daarvoor verschillende acties

Lange termijn:

- We onderzoeken de mogelijkheid van een gezamenlijk diaconaal project vanuit de kerken in Marknesse
- Wij weten welke kwaliteiten gemeenteleden wel eens willen inzetten voor de medemens, zodat de PGM steeds sneller kan inspelen wanneer er behoefte is aan hulp

Bijlage 1 Categorie C “Omzien naar elkaar”. Nieuwe opzet

Plan van aanpak:

- * Organiseer een gemeenteavond waarin de nieuwe werkwijze van het pastoraat wordt gepresenteerd en feedback gegeven kan worden .
- * Geef opdracht aan de ledenadministrateur de PGM op te delen in drie wijken. En de wijken te verdelen in buurten van ongeveer 3 straten, waarbij de pastorale eenheden ongeveer gelijk zijn.
- * Ga in gesprek met de bezoekgroep hoe zij om willen gaan met de mensen die zij bezoeken.
- * Vraag de bezoekgroep als eerste of zij coördinator van hun buurtje willen zijn.
- * Laat alle gemeenteleden een formulier invullen die regelt dat alle acties die hieruit voortvloeien, volgens de AVG wetgeving gaan. (Samen met actie kerkbalans 2020.)
- * Besluit het aantal pastorale ouderlingen terug te brengen naar vier mensen, waarvan één een specifiek aandachtsgebied voor de kinderen/jongeren heeft en één een specifiek aandachtsgebied voor de ouderen.
- * De jeugdouderling heeft geen eigen wijk, maar coördineert de jeugdactiviteiten en vertegenwoordigt de jeugd en is zo de linked pin (verbindende schakel) naar de kerkenraad en de gemeente.
- * De ouderling met aandachtsgebied voor ouderen heeft de geografische buurt waar ‘de Markehof’ onder valt. De ouderling met dit aandachtsgebied inventariseert behoeften onder de ouderen en coördineert daaruit voortkomende acties. Stelt zich op als vertegenwoordiging van de ouderen en is zo de linked pin naar de kerkenraad en de gemeente.
- * Zoek per paar straten één pastorale eenheid die de coördinator van de buurt wil zijn.
- * Per buurt onderhoudt de ouderling de contacten met de coördinator rondom pastorale zaken.
- * Laat de ouderlingen samen met de predikant/kerkelijk werker een opzet maken voor een startbijeenkomst.
- * Laat elke coördinator een startbijeenkomst organiseren voor zijn/haar buurt, waarbij de ouderling ook bij aanwezig is.
- * Elke coördinator heeft eerste jaar 2 à 3 keer persoonlijk afstemmingsoverleg met de ouderling van de wijk, daarna minimaal 1 keer per jaar.
- * De coördinator heeft de ouderling als escalatiemogelijkheid wanneer de pastorale vraag dusdanig is dat het belangrijk is dat er aandacht is van iemand die in het ambt is bevestigd.
- * De ouderling schat in of de predikant/kerkelijk werker ingeschakeld moet worden.
- * De ouderling heeft twee keer per jaar, of zo nodig vaker, een persoonlijk afstemmingsoverleg met de predikant/kerkelijk werker over pastorale zaken die spelen in de eigen wijk. Er wordt gewerkt via een vaste agenda, waarbij de functies van het pastoraat aan de orde komen en de ouderlingen worden toegerust situaties te herkennen die een specifieke aanpak vragen.
- * De predikant/kerkelijk werker stelt een vaste agenda op voor het afstemmingsoverleg tussen de coördinator en ouderling en voor het afstemmingsoverleg tussen ouderling en predikant/kerkelijk werker.
- * De predikant/kerkelijk werker worden ingezet voor crisispastoraat.
- * De predikant/kerkelijk werker richten zich op pastoraat voor het dorp en op specifiek pastoraat, zoals pastoraat gericht op huwelijksleven, opvoeding.
- * De predikant/kerkelijk werker organiseren één toerustingsavond per jaar voor de coördinatoren en ouderlingen, afgestemd op de vragen die spelen of thema’s die belangrijk zijn voor de PGM.
- * Plan na één jaar een tussen evaluatie over de inrichting van het pastoraat en stel waar nodig bij.
- * Voer na 4 jaar dezelfde enquête uit, om te onderzoeken over de onderlinge verbondenheid versterkt is. Het pastoraat goed aansluit bij de behoeften en de aangeboden activiteiten goed aansluit bij de diversiteit van geloofskleuren en evalueer of de inrichting van het pastoraat nog voldoet.

Bijlage 2 Meerjarenbegroting

Bijlage 2: Meerjarenbegroting 2020 - 2025										
	rekening 2018	prognose 2019	begroting 2020	begroting 2021	begroting 2022	begroting 2023	begroting 2024	begroting 2025		
baten										
baten onroerende zaken	€ 19.523	€ 22.757	€ 15.700	€ 19.900	€ 20.298	€ 20.704	€ 21.118	€ 21.540		
rentebaten en dividenden	€ 9	€ 4	€ 1	€ 1	€ 1	€ 1	€ 1	€ 1		
opbrengsten uit stichtingen/kassen en fondsen	€ 2.829	€ 1.500	€ 1.250	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500		
bijdragen levend geld	€ 118.457	€ 113.000	€ 109.550	€ 108.455	€ 107.370	€ 106.296	€ 105.233	€ 104.181		
doorte zenden collecten	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
subsidies en bijdragen	€ 10.000	€ 30.000	€ 10.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
totaal baten	€ 150.818	€ 167.261	€ 136.501	€ 129.856	€ 129.169	€ 128.501	€ 127.852	€ 127.222		
lasten										
lasten kerkelijke gebouwen exclusief afschrijvingen	€ 14.767	€ 26.000	€ 19.550	€ 17.000	€ 17.340	€ 17.687	€ 18.041	€ 18.401		
lasten overige eigendommen en inventarissen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
afschrijvingen	€ 13.071	€ 13.322	€ 13.100	€ 13.322	€ 9.670	€ 9.670	€ 7.000	€ 7.000		
pastoraat	€ 89.863	€ 92.188	€ 63.953	€ 59.500	€ 60.690	€ 61.904	€ 63.142	€ 64.405		
coste kerkdiensten en kerkelijke activiteiten	€ 6.772	€ 7.000	€ 5.750	€ 5.865	€ 5.982	€ 6.102	€ 6.224	€ 6.348		
verplichtingen/bijdragen andere organen	€ 7.683	€ 7.820	€ 7.800	€ 7.800	€ 7.800	€ 7.800	€ 7.800	€ 7.800		
salarissen en vergoedingen	€ 7.741	€ 7.000	€ 8.750	€ 7.000	€ 7.000	€ 7.000	€ 7.000	€ 7.000		
kosten beheer, administratie en archief	€ 11.352	€ 8.000	€ 8.200	€ 8.364	€ 8.531	€ 8.702	€ 8.876	€ 9.053		
rentelasten/bankkosten	€ 639	€ 600	€ 650	€ 663	€ 676	€ 690	€ 704	€ 718		
totaal lasten	€ 151.888	€ 161.930	€ 127.753	€ 119.514	€ 117.690	€ 119.554	€ 118.786	€ 120.726		
Saldo baten - lasten	€ -1.070	€ 5.331	€ 8.748	€ 10.342	€ 11.479	€ 8.947	€ 9.066	€ 6.497		
toevoegingen aan fondsen en voorzieningen	€ -11.000	€ -11.000	€ -11.000	€ -7.500	€ -7.500	€ -7.500	€ -7.500	€ -7.500		
Resultaat	€ -12.070	€ -5.669	€ -2.252	€ 2.842	€ 3.979	€ 1.447	€ 1.566	€ -1.003		

Marknesse
Predikant m/v 50 %
(samen met PG Emmeloord 100%)

De Protestantse Gemeente te Marknesse heeft ongeveer 900 leden

De PG Marknesse kiest zolang dat financieel mogelijk is voor twee beroepskrachten. Zowel een kerkelijk werker als een predikant. Gezien de beschikbare financiële ruimte is dat voor beide functies een parttime aanstelling.

Predikant 0,5 fte

Kerkelijk werker circa 0,5 fte

- Door samenwerking binnen de PKN gemeenten in de Noordoostpolder kunnen we de beroepskrachten flexibel en voor meerdere gemeenten inzetten, andere gemeenten ten dienste zijn en inspelen op veranderingen in de financiële mogelijkheden.

De profielschets voor de predikant luidt als volgt:

De PG Marknesse heeft een vacature voor een predikant van 0,5 fte/20 uur.

We zoeken iemand die:

- samen met de kerkelijk werker (ongeveer 16 uur) werkzaam wil zijn in pastoraat en toerustingswerk
- diversiteit in de kerkdiensten vorm wil geven
- een levend geloof heeft in de opgestane Heer
- van harte wil werken in een gemeente met verschillende geloofsbeleving en er voor zorgt dat gemeenteleden zichzelf kunnen zijn bij hem of haar
- als een dirigent de verschillende geloofsbelevingen kan samenbrengen
- de verbinding helpt zoeken van de kerkelijke gemeente met het dorpsleven
- een inspirerende bijdrage wil leveren aan de uitvoering van het recente beleidsplan
- enthousiasme en leiderschap toont.

Als gemeente bieden wij de predikant:

- Een enthousiaste geloofsgemeenschap waarin naar elkaar wordt omgezien, die iets wil betekenen voor de samenleving en die een groot braakliggend terrein heeft van 30 – 50 jarigen.
- Een mooie en levendige dorpsgemeenschap met goede voorzieningen op gebied van: basisonderwijs, winkels, horeca, verenigingsleven, sport, muziek.

De halftime vacature voor Marknesse wordt aangevuld tot een fulltime aanstelling samen met de halftime vacature van de PG Emmeloord.

Er is een goed onderhouden vrijstaande pastorie beschikbaar in Marknesse.

Bijlage 4: Profielschets Protestantse Gemeente te Marknesse

Opvallend is dat de leden van de gemeente de verschillen die er zijn, wat betreft geloofsbeleving en meningen over de invulling van de kerkdiensten, niet zozeer als een probleem ervaart. De meeste gemeenteleden noemen de diversiteit als een aspect dat hen aanspreekt in deze gemeente. Vandaar dat het beleid op de pijlers “participatie” en “diversiteit” wordt opgebouwd. We komen tot drie profielen van gemeenteleden, die ongeveer evenredig zijn verdeeld: mensen met een klassiek-traditioneel, oecumenisch-maatschappelijk en evangelisch-missionair profiel. In het Beleidsplan 2020 - 2024 “Iedereen een plek, allemaal een rol” zijn vijf categorieën beleidsmatig ingevuld.

A. Ontmoeting

Aandacht wordt besteed aan een vernieuwende opzet van de kerkdiensten, waarbij meer oog is voor de diversiteit aan beleving (van wat een goede kerkdienst is). De werkgroep liturgie zal nieuw leven worden ingeblazen en er zal meer verscheidenheid komen in bijvoorbeeld liedkeuze en begeleiding van de samenzang.

B. Groeien in geloof

De inwijding in het geloof is van oudsher een belangrijke taak van een geloofsgemeenschap geweest, in gezamenlijke verantwoordelijkheid met de ouders van kinderen en jongeren. Hierbij wordt niet geïsoleerd naar de jongeren gekeken, maar komen ook de ouders in beeld: hoe kunnen we betrokkenheid bij het geloofsleven vergroten, rekening houdend met de diversiteit van onze gemeente?

C. Omzien naar elkaar

Bij deze categorie wordt aandacht besteed aan een nieuwe opzet van het pastoraat.

D. Kerk en dorp

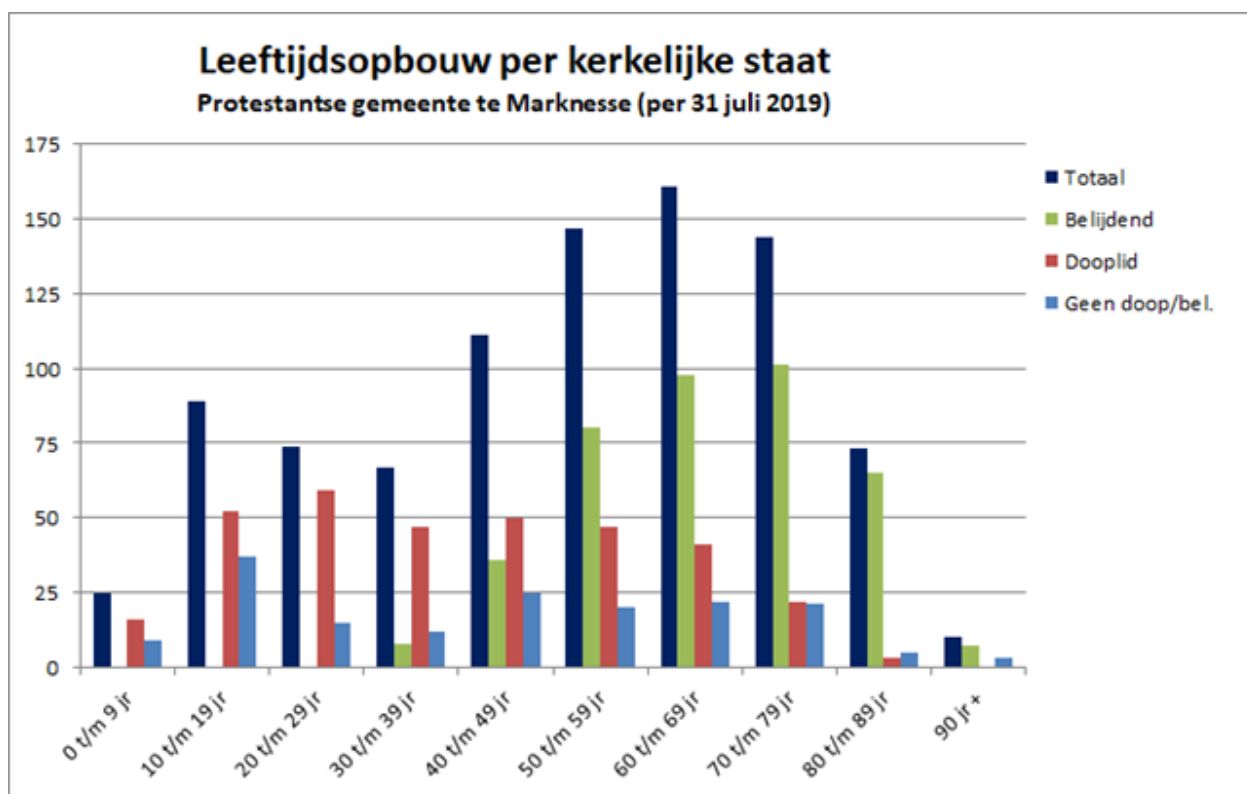
De samenwerking met andere kerkgenootschappen en organisaties op het dorp wordt verder vorm gegeven.

Tevens is het gebruik van ons kerkgebouw bij deze categorie onderwerp van bespreking: kan het ingezet worden als multifunctioneel gebouw?

E. Dienen/hulp bieden

Kerken zijn nog altijd (in zelfs in toenemende mate) belangrijk voor het hulp bieden aan mensen die het moeilijk hebben. Met bepaalde projecten kan deze hulp samen met anderen, in het dorp of polder breed, invulling krijgen.

Leeftijdsopbouw



Pastorie



Bijlage 5 Overzicht Beleid

